

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

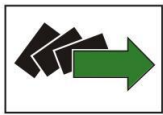


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT SOCHACZEWSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu sochaczewskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy oraz zamieszczone w wybranych publikatorach, takich, jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, portal sochaczewianin.pl, portal wpi24.pl, www.oferta.pl, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl. Poprzez **ofertę pracy** rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyki dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do **województwa mazowieckiego**. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu sochaczewskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku**.

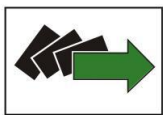
Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu, a w uzasadnionych przypadkach, z uwagi na niewystarczające liczebności na poziomie powiatu (jak np. w przypadku oceny ofert pracy przez pryzmat wykształcenia lub oferowanych zarobków w rozróżnieniu na źródło oferty), na poziomie podregionu warszawskiego, na obszarze, którego znajduje się powiat sochaczewski.

Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie sochaczewskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki





W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” i „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie sochaczewskim wyniosła **11,2%**, plasując go powyżej poziomu średniej dla województwa mazowieckiego (10,2%), ale poniżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiecie sochaczewskim zebranych zostało 199 ogłoszeń, z tego 85 za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy i 114 zamieszczonych w wybranych publikatorach.

Popyt na pracę w zależności od branży

Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie sochaczewskim

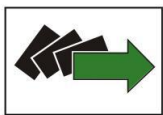
Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014 (podstawa N=20 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
budownictwo	35,0%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	20,0%
handel hurtowy i detaliczny	15,0%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	10,0%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	10,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

W przypadku ofert pracy, które ukazały się w powiecie sochaczewskim, informacja na temat branży w jakiej działa pracodawca wyspecyfikowana została tylko w co dziesiątej z nich.

Relatywnie najliczniej była w ofertach pracy z powiatu sochaczewskiego reprezentowana branża budownictwo (35% wśród ogłoszeń, które zawierały tę informację). Pracę w usługach administrowania proponowano w 20% ofert, 15% - w handlu. Po dwie oferty zawierały ponadto oferty pracy w branżach działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna.





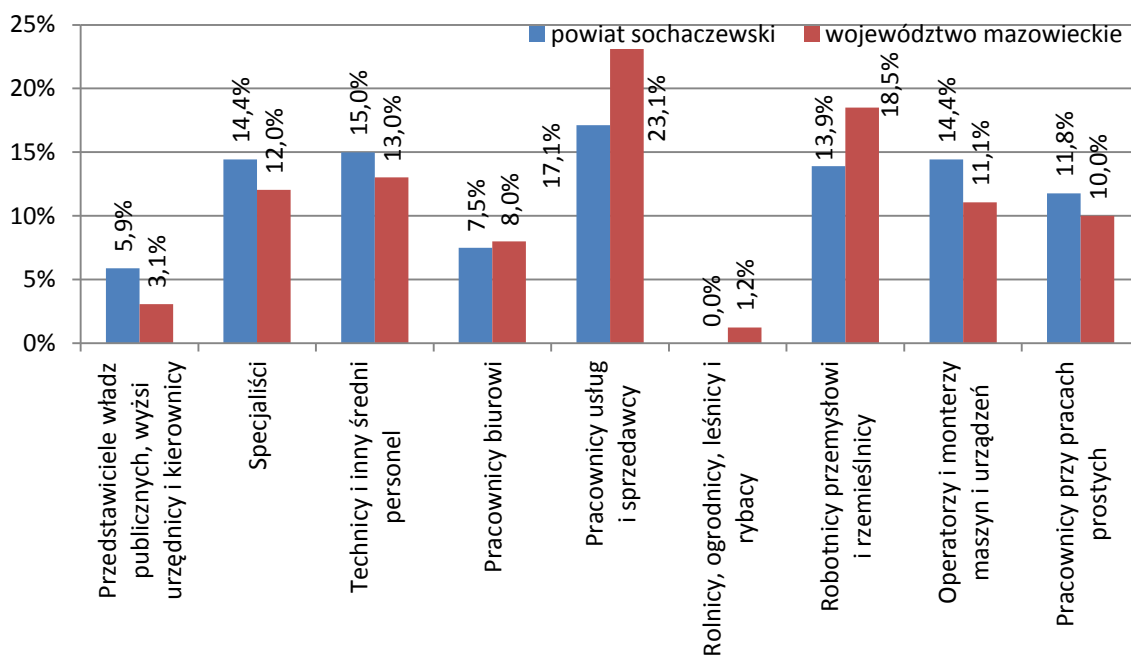
Pojedyncze pojawiły się ponadto w branżach przetwórstwo przemysłowe oraz pozostała działalność usługowa.

Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Rozkład zapotrzebowania na zawody był zbliżony do rozkładu w całym województwie mazowieckim.

Najczęściej pracę oferowano pracownikom usług i sprzedawcom, zarówno w całym województwie, jak w powiecie sochaczewskim (23,1% w województwie, 17,1% w powiecie). Jednak odsetek takich ofert był w powiecie istotnie niższy. Drugie miejsce w województwie miały oferty dla robotników przemysłowych i rzemieślników (18,5% w województwie, 13,9% w powiecie), zaś w powiecie dla techników i innego średniego personelu (13,0% w województwie, 15,0% w powiecie).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie sochaczewskim

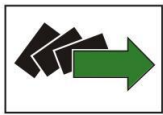


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie gostynińskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się





przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie sochaczewskim¹ wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat sochaczewski	publikatory	PUP	suma
Kierowcy i operatorzy pojazdów	7	18	25
Sprzedawcy i pokrewni	12	9	21
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	18	1	19
Średni personel do spraw biznesu i administracji	12	2	14
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	1	11	12
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	2	8	10
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3	6	9
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	8	0	8
Pracownicy usług osobistych	3	5	8
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	7	0	7
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	1	6	7
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	4	2	6
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	3	2	5
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	4	1	5
Specjaliści nauczania i wychowania	3	1	4
Pomoce domowe i sprzątaczk	2	2	4
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	2	1	3
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2	1	3
Pracownicy usług ochrony	1	2	3
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	1	2	3
Pracownicy obsługi klienta	1	1	2
Pozostali pracownicy obsługi biura	2	0	2
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2	0	2
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1	0	1
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	1	0	1
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	1	0	1
Elektrycy i elektronicy	0	1	1
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	1	0	1

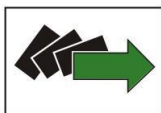
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące wykształcenia

W powiecie sochaczewskim większość ofert była skierowana do osób z wykształceniem średnim (44,4% wobec 45,5% w województwie). Ponadto stosunkowo często poszukiwano osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (23,8% wobec 22,5% w województwie) oraz wyższym (27% wobec 21,8%). Struktura wymaganego

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





wykształcenia w powiecie sochaczewskim nie odbiegała od średniej w województwie mazowieckim.

Ze względu na niewielką liczbę ogłoszeń w powiecie sochaczewskim, w których specyfikowano wymagane od kandydatów do pracy wykształcenie (63 publikacje), kwestię zapotrzebowania na pracowników legitymujących się danym poziomem wykształcenia w podziale na źródło oferty przeanalizowano w skali całego podregionu warszawskiego, na obszarze, którego znajduje się powiat sochaczewski.

W podregionie warszawskim oczekiwania co do wykształcenia były odmienne w ofertach PUP i tych, które zamieszczono w publikatorach. W ogłoszeniach PUP poziom oczekiwanego wykształcenia był ogólnie niższy. Istotnie więcej ofert dotyczyło wykształcenia podstawowego (9,1% wobec 0,3% w ogłoszeniach z publikatorów) i zasadniczego zawodowego (25,5% wobec 11,9%). Z kolei poprzez oferty w publikatorach częściej poszukiwano absolwentów szkół wyższych (37,5% wobec 15,5% w PUP).

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiecie sochaczewskim oraz w regionie warszawskim w podziale na źródła ogłoszeń

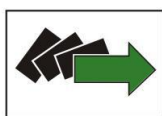
		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
	woj. mazowieckie	3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
	powiat sochaczewski	63	3,2%	0,0%	23,8%	44,4%	1,6%	27,0%
podregion warszawski	ogółem	1449	5,5%	0,8%	19,9%	48,9%	0,4%	24,6%
	publikatory	603	0,3%#	0,2%	11,9%#	49,6%	0,5%	37,5%#
	PUP	846	9,1%#	1,2%	25,5%#	48,3%	0,4%	15,5%#

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu warszawskiego)





Wymagania dotyczące kwalifikacji

Wśród ofert z powiatu sochaczewskiego, analizowanych w badaniu z maja - czerwca 2014 r. nie wszystkie zawierały informację o wymaganych kwalifikacjach (38,2%).

Łącznie, najczęściej pojawiającym się wymogiem była konieczność posiadania uprawnień do kierowania pojazdami (21,6% w całej puli ofert z powiatu w porównaniu do 14,8% w województwie).

Ponadto bardzo często wymienianą w ofertach kwalifikacją było posiadanie aktualnej książeczki SANEPID (oczekiwanie sformułowane w 12,6% ofert, w porównaniu do 4,8% średnio w województwie).

Niektóre oferty zawierały również oczekiwanie co do posiadania licencji pozwalającej na uprawianie określonego zawodu, takiej, jak np. karta do tachografu cyfrowego, certyfikat ADR na przewóz towarów i ładunków niebezpiecznych.

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat sochaczewski	publikatory	PUP	suma
Książeczka SANEPIDU	14	11	25
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B	11	6	17
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B+E,C+E,D+E	2	9	11
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy wózek widłowy	4	6	10
Licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	3	5	8
Oświadczenie o niepełnosprawności	2	5	7
Oświadczenie o niekaralności	5	0	5
Aktualne badanie lekarskie	0	3	3
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy bez kategorii	3	0	3
Uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	1	1	2
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy C	2	0	2
Referencje	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.



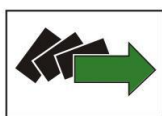


Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

Powiat sochaczewski	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	98	1	99
kompetencje interpersonalne	28	3	31
kompetencje zawodowe	23	5	28
dyspozycyjność	27	0	27
kompetencje komputerowe	12	3	15
kompetencje kierownicze	11	1	12
kompetencje kulturowe	6	0	6
kompetencje fizyczne	6	0	6
kompetencje kognitywne	5	0	5
kompetencje biurowe	2	0	2
kompetencje techniczne	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

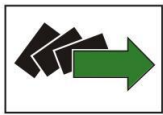
Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.





Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się w 51,8% ofert pracy z obszaru powiatu sochaczewskiego, co jest wynikiem istotnie wyższym, niż w skali całego województwa, gdzie informacja o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji pojawiła się w 39,7% ogłoszeń.

Wymóg posiadania jakichkolwiek kompetencji pojawiał się zdecydowanie częściej w ofertach zamieszczonych w publikatorach (81,6% w porównaniu do 11,8% w PUP).

Spośród zagregowanych kategorii cech, w ofertach powiatu sochaczewskiego najbardziej oczekiwane były kompetencje psychologiczne. Pojawiły się w 37,2% ofert, czyli istotnie częściej, niż średnio w województwie, gdzie odnotowano je w przypadku 23% ogłoszeń. Struktura pozostałych oczekiwań co do kompetencji przyszłych pracowników nie odbiega w sposób istotny od obserwowanej na poziomie województwa mazowieckiego ogółem. Oprócz psychologicznych ważne okazały się kompetencje interpersonalne (13,6% wobec 13,4% w województwie), zawodowe (14,1% do 10,8% odpowiednio) oraz dyspozycyjność (wymieniona w 13,6% ofert w powiecie i w 9,7% w województwie).





Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 12,1% ofert pracy z powiatu sochaczewskiego, co było wynikiem istotnie wyższym, niż w przypadku całego województwa mazowieckiego (7,8%).

Nieco częściej wymóg znajomości języka obcego formułowany był w ofertach zamieszczonych w publikatorach (15,8%), niż w PUP (7,1%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu sochaczewskiego 43,7% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek nie odbiegający istotnie od województwa mazowieckiego ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była istotnie częściej w ofertach zamieszczonych w publikatorach (58,8%), niż w PUP (23,5%).

Oferowane warunki

Informacje o oferowanym wynagrodzeniu zawarte były w 48,2% ofert pracy z powiatu sochaczewskiego, co jest wartością znacznie wyższą od średniej dla całego województwa mazowieckiego (31,2%).

W największej grupie ofert (42,7%), podobnie jak średnio w całym województwie (48,6%), proponowano wynagrodzenie w zakresach 1601-1800 zł, czyli na poziomie ustawowej najniższej płacy krajowej (która wynosi 1680 zł).

Ze względu na niedostateczną liczbę ofert z powiatu sochaczewskiego, porównania oferowanych zarobków pomiędzy publikatorami, a PUP dokonano na poziomie podregionu warszawskiego. W podregionie warszawskim obserwujemy istotną nadreprezentację ofert z PUP (43,2%) nad publikatorami (18,7%) z oferowaną kwotą wynagrodzenia z przedziału 1601-1800 zł. Z kolei w ogłoszeniach z publikatorów istotnie częściej trafić można na oferowane kwoty powyżej 2000 zł (40,7% w publikatorach wobec 29,5% w PUP).



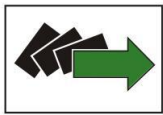


Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie sochaczewskim

		N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
	powiat sochaczewski	96	4,2%	6,3%	42,7%	9,4%	32,3%	5,2%
podregion warszawski	ogółem	1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%
	publikatory	359	7,5%	18,4%	18,7%#	14,8%	31,8%#	8,9%
	PUP	1409	7,7%	5,0%#	43,2%#	14,6%	21,4%#	8,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla podregionu warszawskiego)

W większość ogłoszeń w powiecie sochaczewskim podano informację o proponowanej formie zatrudnienia (87,9% - to istotnie częściej, niż średnio w województwie, tam – 44,5%).

Najczęściej (w 52,3% przypadków) oferowano zatrudnienie na umowę o pracę. To istotnie częściej, niż ogółem w województwie (tam 29,8%). Stosunkowo często pojawiały się także propozycje zawarcia umowy zlecenia (w 23,1% przypadków wobec 10,9% w województwie ogółem).

